

# **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

## **принципы и процессы**

**Заместитель Председателя Правительства Свердловской области**

**ВЫСОКИНСКИЙ**  
**Александр Геннадьевич**

## «Что?» и «Для чего?»

Стратегия для руководителя – это формализация целевых ориентиров развития во всех сферах деятельности, обеспечение их взаимоувязки во времени, в количественных и стоимостных показателях. Поэтому стратегия, помимо концептуальной, должна иметь реальную исполняемую часть.

Наличие правильно сформированной реальной стратегии позволяет фактически автоматизировать процесс планирования и управления деятельностью всех органов власти и бюджетного планирования, исходя из выбранных целей и приоритетов. Таким образом в любой момент времени контролируется не только фактическое состояние любой сферы, но и степень исполнения и реальность достижения поставленной цели.

Структурированная система целей-задач-показателей, с жестким закреплением ответственных за решение задач и достижение установленных значений показателей, а также система мониторинга их исполнения обеспечивает контроль достижения поставленных целей с разной степенью детализации, выводя на уровень высшего руководства минимальное количество контролируемых показателей.

# Основные условия формирования и реализации стратегии

1. ЛИЧНОЕ участие ПЕРВЫХ ЛИЦ в разработке и контроле реализации СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ.  
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ – функция высших руководителей Свердловской области и глав муниципальных образований, которая не может быть делегирована на нижестоящие уровни.  
Руководитель лично возглавляет процесс разработки и контролирует реализацию стратегии. Процесс разработки и контроля реализации стратегических документов должен быть системным и максимально структурированным, формализованным и автоматизированным.
2. СТРАТЕГИЮ РАЗРАБАТЫВАЮТ не «приглашенные консультанты», а ТЕ КТО ЖИВЕТ, РАБОТАЕТ, УПРАВЛЯЕТ субъектом Федерации, агломерацией, городом, чьи интересы связаны с жизнью на конкретной территории.
3. Стратегия – это «документ общественного согласия».  
Стратегия формируется как научно обоснованный документ, балансирующий интересы власти, бизнеса и общественности и относительную равномерность и комплексность развития территорий. При разработке стратегии необходим реально работающий механизм обратной связи с населением – этим обусловлено появление экспертного совета «СМИ».
4. ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ДИНАМИКИ и достижение установленных значений ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.
5. Формирование института «менеджеров проектов».  
За реализацию каждого проекта и программы, достижение показателей эффективности назначаются конкретные ответственные руководители, в соответствующих отраслевых органах ФОРМИРУЕТСЯ ИНСТИТУТ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ – специалистов управляющих проектами.
6. Системность, согласованность и преемственность стратегического и текущего планирования.  
Мероприятия и показатели стратегических документов системно переходят в текущее планирование и контроль, при этом выбор и определение значений показателей реализации, этапов и контрольных сроков мероприятий должно производиться обоснованно.  
ЧЕСТНОСТЬ ВЫБОРА «КРИТИЧЕСКИХ ТОЧЕК КОНТРОЛЯ» – это ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ КОНТРОЛИРУЕМОСТИ ПРОЦЕССОВ, в том числе минимизации временных затрат для анализа ситуации, принятия своевременного и правильного решения.

Рост показателей социально-экономического развития при реализации проекта – главный **критерий эффективности деятельности** ответственного за реализацию проекта

Стратегический проект

Срок реализации  
10 – 15 лет

Перечень мероприятий

Государственные программы

Срок реализации  
3 – 6 лет



Менеджер проекта

- max** Утвержденные минимальные и максимальные значения показателя по этапам реализации проекта
- min**
- 1** Некорректность планирования, либо непредвиденные влияния внешних факторов - необходим пересмотр методики определения реперных значений показателей, либо оргвыводы в отношении конкретного руководителя

- Рост показателей социально-экономического развития территории;
- Достижение целей проектов;
- Реализация запланированных мероприятий



Достижение утвержденных значений показателей – это не столько статистика, сколько **ИНДИКАТОР эффективности деятельности конкретного чиновника**, ответственного за реализацию проекта

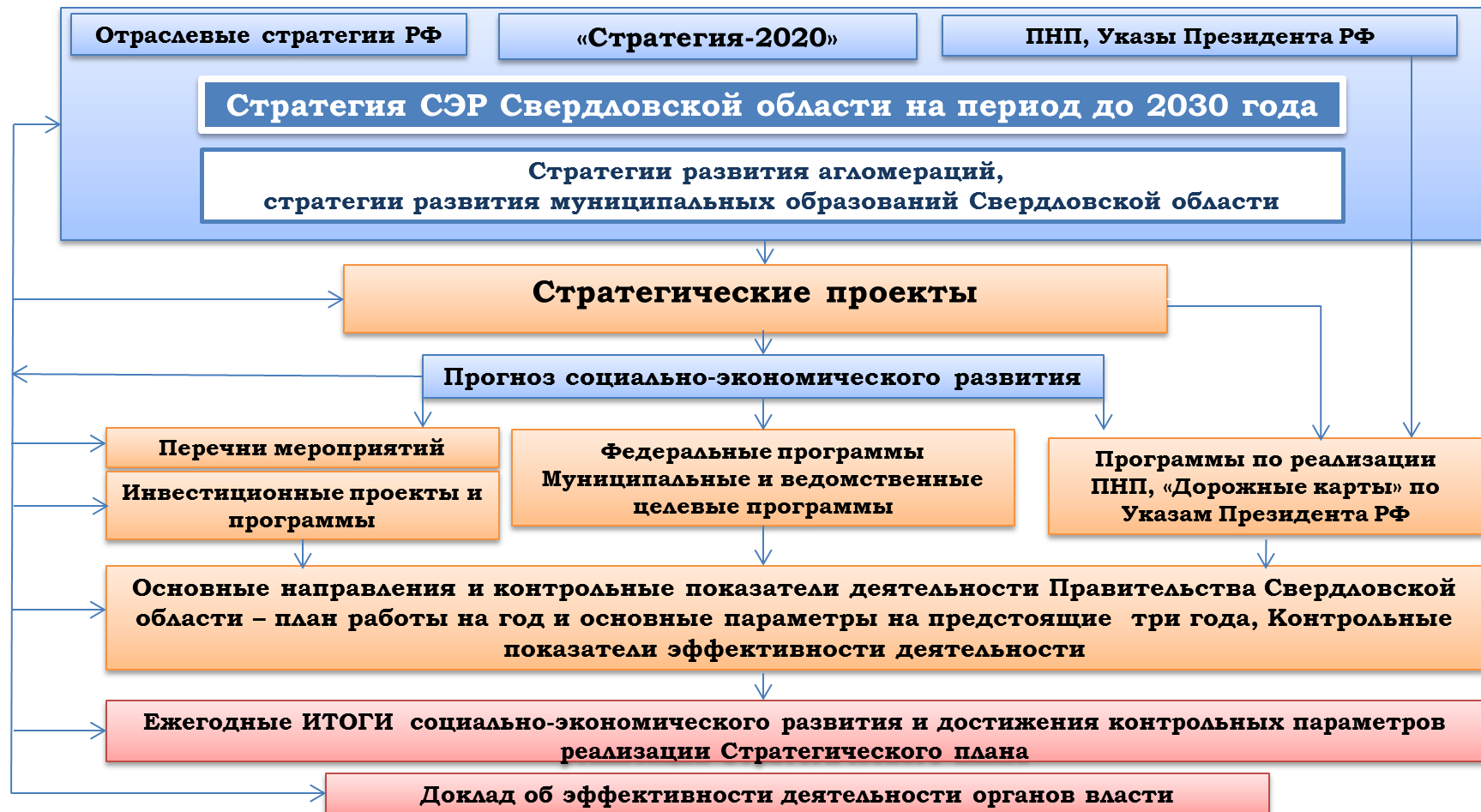
# Схема стратегического управления



# Механизм реализации стратегического управления



# Схема формирования стратегических документов и инструментов реализации



# Пример: разработка и реализация Стратегической программы «Образованные города»

## Стратегии развития Екатеринбургской агломерации

Ответственный за формирование стратегии развития сферы образования – руководитель этой сферы (Министр образования).

1. Руководитель определяет (транслирует от руководителя региона) цель развития сферы образования,
2. Формирует Экспертный совет, состав которого обеспечит: качественный детальный анализ ситуации, постановку задач развития образования и показатели, однозначно характеризующие степень их решения на разных этапах.
3. Проверяет обоснованность, достоверность и необходимость («верифицирует») цели, задачи и показатели достижения цели развития сферы на основе результатов проведенного Экспертным советом анализа :
  - потребности: объема (демографического прогноза, параметров существующей сети учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования , профориентации (количество мест, износ, доступность, востребованность и т.д.), распределения по территории (увязкой с плотностью расселения и планов застройки территории формируются), доступности (транспортной, финансовой) и т.д.
  - требований к качеству
  - новых научных подходов и технологий, особых проектов
  - потребностей и взаимосвязки с другими стратегическими программами Стратегии развития агломерации , Стратегией развития Свердловской области, федеральными документами стратегического планирования и установленными целевыми показателями иных документов (Указы Президента и т.д.)
4. Вносит на рассмотрение Координационного совета Правительства для получения рекомендации к утверждению проект Стратегической программы «Образованные города», после утверждения которой показатели эффективности реализации стратегической программы становятся показателями оценки эффективности его деятельности, а показатели проектов и программ, разработанных для обеспечения их достижения, дополняют показатели оценки эффективности работы глав местных администраций и органов управления образованию



## Пример: Распределение по уровням контроля показателей реализации Стратегической программы «Образованные города» Стратегии развития Екатеринбургской агломерации

| Ответственный за исполнения показателя                                                    | Контролер                | Показатель/индикатор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Министр образования<br><br><div>Уровень стратегического направления</div>                 | Правительство            | <ol style="list-style-type: none"> <li>Доля детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу</li> <li>Доля детей, занимающихся во 2 смену</li> <li>Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг</li> <li>Ввод мест в ДОУ/ОУ/УДОД</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Руководитель муниципального образования<br><br><div>Уровень стратегического проекта</div> | Министерство образования | <ol style="list-style-type: none"> <li>Доля детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу</li> <li>Доля детей, занимающихся во 2 смену</li> <li>Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг</li> <li>Ввод мест в ДОУ/ОУ/УДОД</li> <li>Доля школ, с процентом износа свыше 70%</li> <li>Количество мест/учащихся в ДОУ</li> <li>Количество мест/учащихся в ОУ</li> <li>Количество мест/учащихся в УДОД</li> <li>Доля детей, получающих услугу дополнительного образования</li> <li>Показатели сдачи ЕГЭ</li> <li>Исполнение Указов по уровню заработной платы в сфере образования</li> </ol> |

| Ответственный за исполнения показателя                                                                                                                       | Контролер                                       | Показатель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Руководитель органа управления образованием муниципального образования</p> <p>Уровень планирования текущей деятельности – основные направления на год</p> | <p>Администрация муниципального образования</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Доля детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу</li> <li>Доля детей, занимающихся во 2 смену</li> <li>Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг</li> <li>Ввод мест в ДОУ/ОУ/УДОД</li> <li>Доля школ, с процентом износа свыше 70%</li> <li>Количество мест/учащихся в ДОУ</li> <li>Количество мест/учащихся в ОУ</li> <li>Количество мест/учащихся в УДОД</li> <li>Доля детей, получающих услугу дополнительного образования</li> <li>Показатели сдачи ЕГЭ</li> <li>Доля учащихся, занимающихся на «4» и «5»</li> <li>Доля учащихся оставленных на повторное обучение</li> <li>Число победителей городских/областных/всероссийских олимпиад и творческих конкурсов</li> <li>Исполнение Указов по уровню заработной платы в сфере образования</li> <li>Внедрение современных программ профильного обучения</li> <li>Доля образовательных учреждений, заключивших соглашения о сотрудничестве и осуществляющими совместную работу с учреждениями профессионального образования</li> <li>Доля педагогических работников, аттестованных на высшую категорию</li> <li>Доля педагогических работников, аттестованных на первую категорию</li> <li>Доля педагогических работников, повысивших квалификацию</li> <li>...</li> </ol> |

# **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АГЛОМЕРАЦИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

порядок формирования  
и механизм реализации

# Методология формирования стратегии развития агломерации

1. Определение состава и сбор исходных данных для анализа социально-экономического развития муниципальных образований и территорий (по единой форме, заполняемой МО и отраслевыми органами, возможно анкетирование ключевых групп).
2. SWOT-анализ (сильные/слабые стороны, возможности/угрозы), при необходимости PEST-анализ (политические, экономические, социальные, технологические факторы внешней среды).
3. Определение целевого и пространственного вектора развития агломерации, ее особенностей. Выбор основных стратегических направлений развития, формирование системы «целей – задач – ключевых показателей».
4. Разработка единой методики для разработки документов стратегического планирования муниципальных образований, входящих в состав агломерации, с учетом выявленных особенностей и целевого вектора развития территории.
5. Формирование системы экспертных советов: «Наука», «Бизнес», «Общественность», «Власть», «СМИ/Коммуникация/Медиа сообщество/...(выбрать!)» для содержательного наполнения стратегических направлений «снизу», разработки проектов развития социальной, транспортной, инженерной инфраструктур.

# Технология формирования Стратегии развития агломерации

1. Анализ и оценка текущей ситуации – возможностей и ограничений развития агломерации (период планирования - до 2030 года), в том числе:

Анализ положения Екатеринбургской агломерации в системе расселения Уральского региона и России в целом, включая оценку уровня развития экономических и инфраструктурных связей ядра агломерации и отдельных муниципальных образований с близлежащими крупными и средними городами (оценка объемов транспортного сообщения, миграционных потоков, заимствования ресурсов, информационных потоков и т.д.).

Анализ сложившихся социально-экономических условий функционирования Екатеринбургской агломерации (оценка всей инфраструктуры и потенциала ее развития, выявление системных проблем и ограничений развития отдельных муниципальных образований и агломерации в целом, определение оптимального состава формируемой агломерации)

2. Составление сценариев формирования агломерации и выбор приоритетного сценария (разработка основных альтернативных сценариев социально-экономического и пространственного развития Екатеринбургской агломерации до 2020 года с прогнозом значений основных показателей по каждому сценарию), формирование специализации территорий

3. Определение и документальное закрепление приоритетов и проектов развития агломерации (Стратегический план развития Екатеринбургской агломерации)

Формирование комплекса приоритетных проектов развития агломерации.

Формирование предложений по развитию инфраструктур: транспортной, инженерной, социальной.

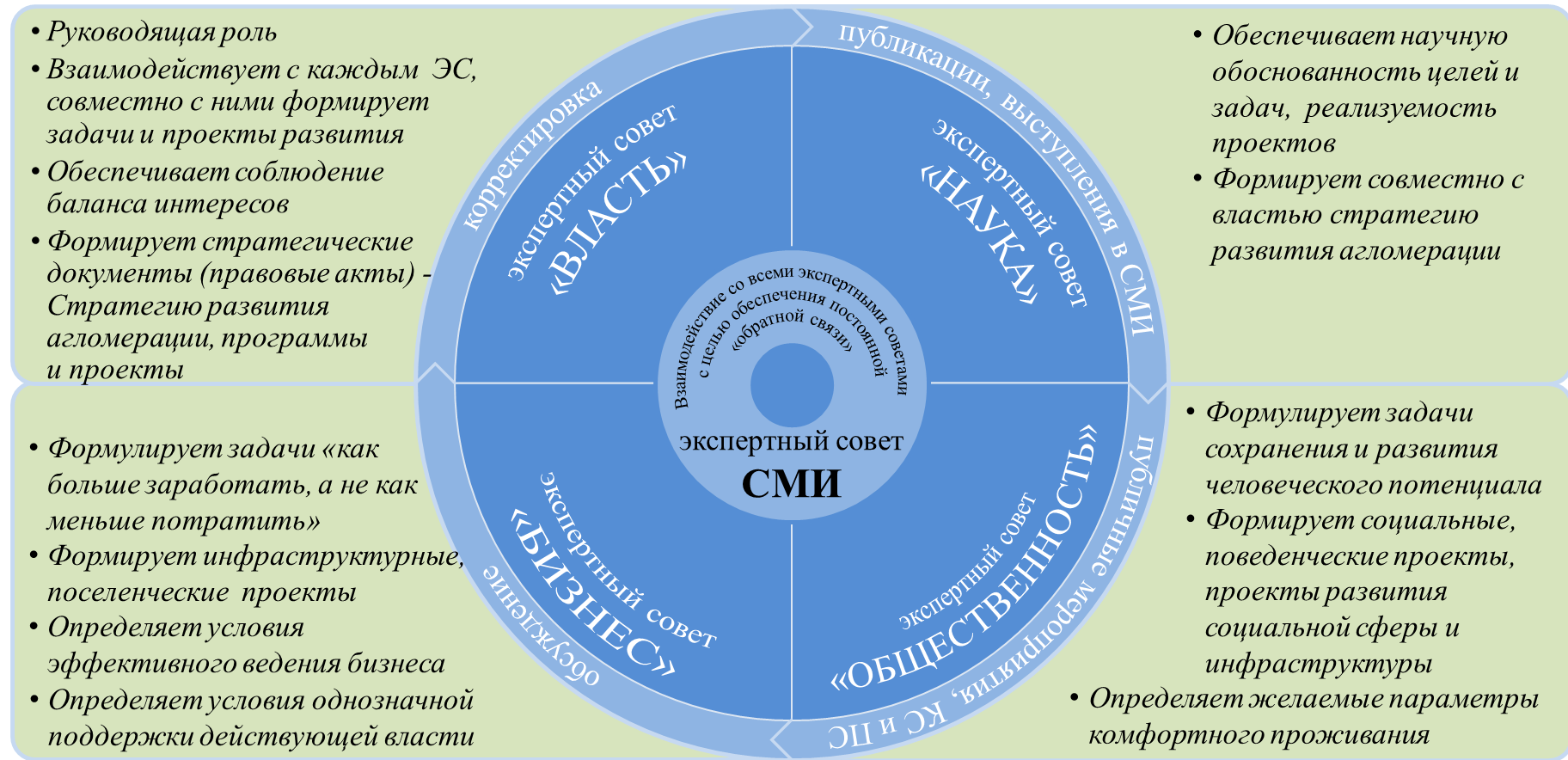
Оценка экономического и социального эффекта от создания и развития агломерации к 2020, 2025, 2030 году.

4. Определение инструментов и механизмов управления развитием агломерации (формы институционального и организационного оформления системы управления, подготовка нормативных документов)

5. Определение источников финансирования мероприятий по созданию и развитию агломерации, а также разработка предложений по включению мероприятий в федеральные программы.

6. Определение сценариев и объемов PR-поддержки процесса формирования и развития агломерации

# Экспертные советы



## Системное взаимодействие ЭС «Власть» с экспертными советами «Наука», «Бизнес», «Общественность»

### **должно обеспечить:**

- ЭС «Бизнес» – взаимодействие и поддержка действующего руководства региона
- ЭС «СМИ» – популяризация и разъяснение населению областных и муниципальных проектов и программ, эффект участия населения в выборе пути развития
- ЭС «Общественность» – определение направлений развития социальной инфраструктуры, социальной составляющей проектов других сфер
- ЭС «Наука» – обеспечение экспертного (научного) обоснования принимаемых властью решений

### **должно дать ответы на вопросы:**

- Что должна сделать «Власть» для создания комфортной бизнес-среды и активной поддержки «Бизнесом» проводимой органами власти политики
- Какие критерии качества жизни сочтет наиболее важными «Общественность» и достижение которых сможет обеспечить «Власть»
- Что «СМИ» должны донести до населения, чтобы получить однозначную поддержку действий, предпринимаемых «Властью» в настоящем и будущем

# Примерная система стратегических направлений развития агломерации, обеспеченных документами территориального планирования (карты, схемы, все необходимые слои)





# Организация работы экспертных советов

## «Матрица стратегического планирования»

| МОН                                                                                                                                            |                               | Экспертные советы МОН                                              |       |        |                     |       |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------|--------|---------------------|-------|--|--|--|--|
| МО2                                                                                                                                            |                               | Экспертные советы МО2                                              |       |        |                     |       |  |  |  |  |
| МО1                                                                                                                                            |                               | Экспертные советы МО1                                              |       |        |                     |       |  |  |  |  |
| Стратегические направления                                                                                                                     | Стратегические программы      | Экспертные советы                                                  |       |        |                     |       |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                |                               | ВЛАСТЬ                                                             | НАУКА | БИЗНЕС | ОБЩЕСТ-<br>ВЕННОСТЬ | «СМИ» |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                |                               | Ответственные за формирование и реализацию стратегических программ |       |        |                     |       |  |  |  |  |
| <b>I. Человеческий потенциал</b><br><br><b>КУРАТОР НАПРАВЛЕНИЯ</b><br><br><b>Заместитель Председателя Правительства по социальным вопросам</b> | <b>1. Здоровые города</b>     | Министр здравоохранения                                            |       |        |                     |       |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                | <b>2. Образованные города</b> | Министр образования                                                |       |        |                     |       |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                | <b>3. Культурные города</b>   | Министр культуры                                                   |       |        |                     |       |  |  |  |  |
|                                                                                                                                                | <b>4. Спортивные города</b>   | Министр физической культуры, спорта и молодежной политики          |       |        |                     |       |  |  |  |  |

# Организация работы экспертных советов – уровень муниципального образования

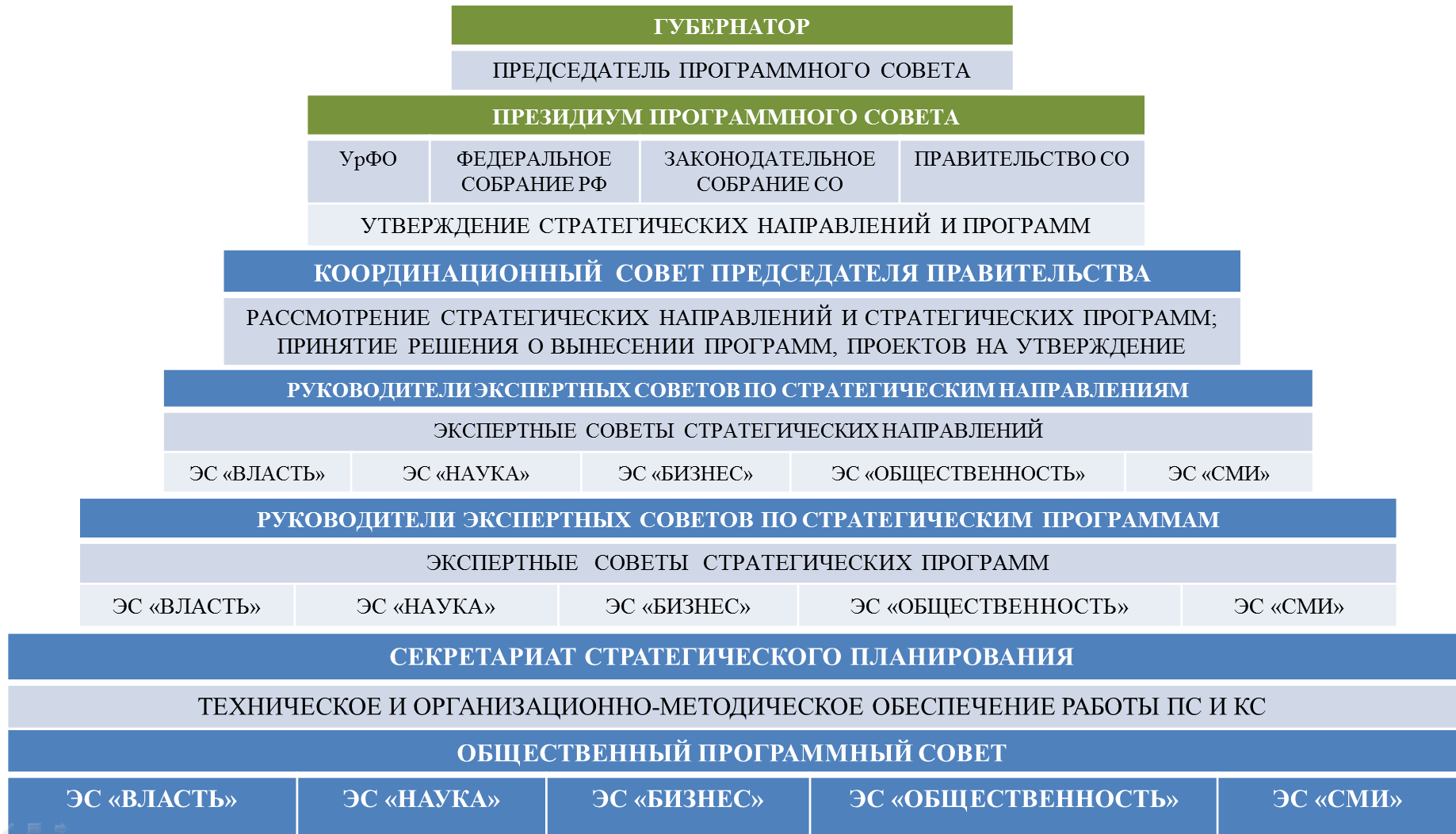
## «Матрица стратегического планирования МО»

| Стратегическое направление - аналогичное единому стратегическому направлению развития агломерации                                   | Стратегические программы - аналогичные стратегической программе развития агломерации | Экспертные советы                                                                               |       |        |                     |       |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|---------------------|-------|--|--|--|
|                                                                                                                                     |                                                                                      | ВЛАСТЬ                                                                                          | НАУКА | БИЗНЕС | ОБЩЕСТ-<br>ВЕННОСТЬ | «СМИ» |  |  |  |
|                                                                                                                                     |                                                                                      | Ответственные за формирование и реализацию стратегических программ                              |       |        |                     |       |  |  |  |
| <b>I. Человеческий потенциал</b><br><br><b>КУРАТОР НАПРАВЛЕНИЯ</b><br><br>Заместитель главы администрации МО по социальным вопросам | <b>1. Здоровый город</b>                                                             | Руководитель органа курирующего здравоохранение, представитель Министерства здравоохранения     |       |        |                     |       |  |  |  |
|                                                                                                                                     | <b>2. Образованный город</b>                                                         | Руководитель управления (комитета, отдела...) образования                                       |       |        |                     |       |  |  |  |
|                                                                                                                                     | <b>3. Культурный город</b>                                                           | Руководитель управления (комитета, отдела...) культуры                                          |       |        |                     |       |  |  |  |
|                                                                                                                                     | <b>4. Спортивный город</b>                                                           | Руководитель управления (комитета, отдела...) физической культуры, спорта и молодежной политики |       |        |                     |       |  |  |  |

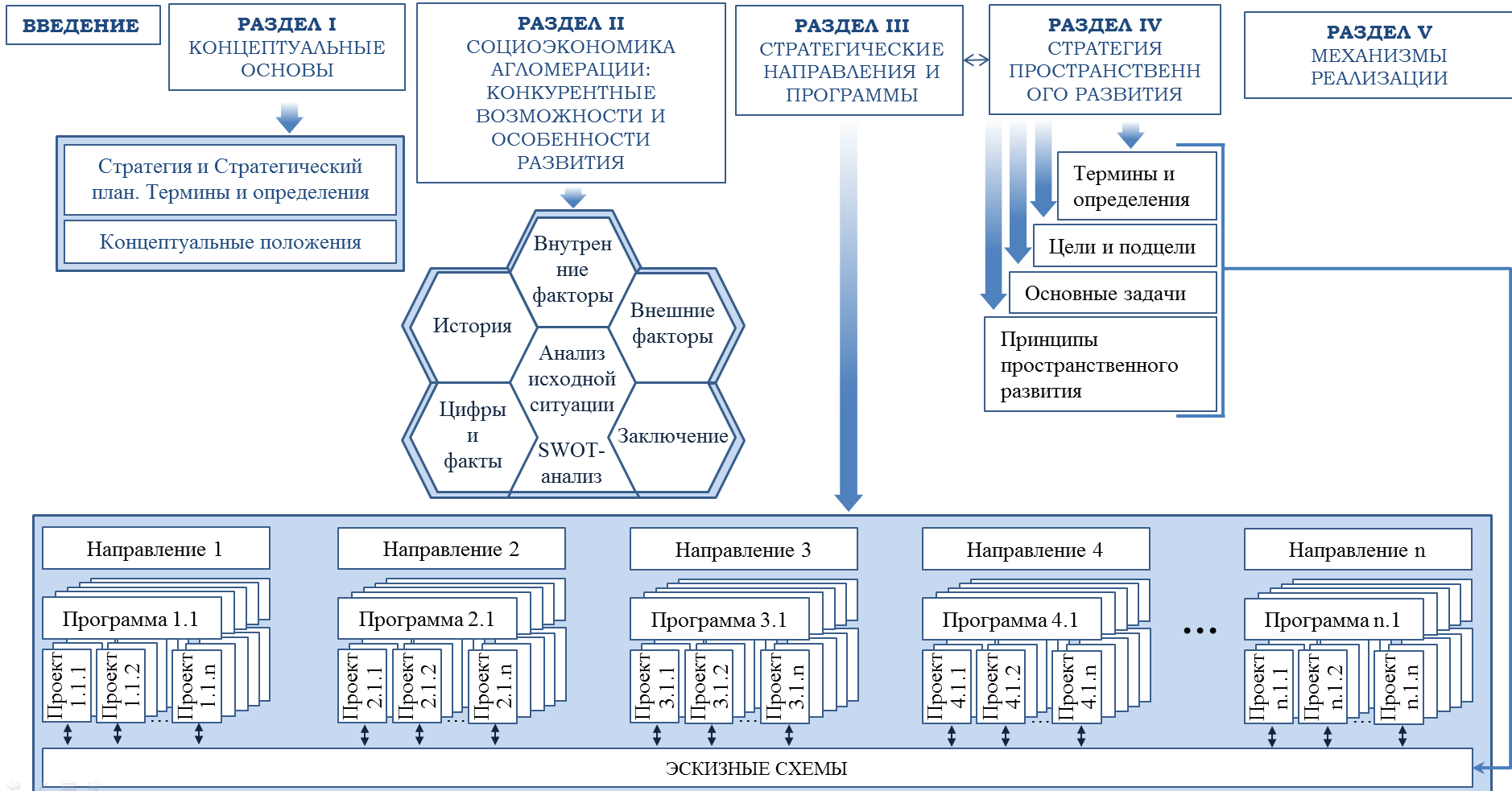
| Руководитель        | Отв. секретарь                                    | Члены ЭС                                 |                                                                                                                                                                |                                                |                                                |                                                  | Приглашенные эксперты по СП «Образованные города» |                                                                |                                                                         |                                                                 |                                                              |
|---------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Министр образования | Ответственный специалист Министерства образования | Представители структуры А.Г.Высокинского | Представители Министерства строительства и развития инфраструктуры, Министерства экономики , Министерства инвестиций и развития (перечень подлежит обсуждению) | Руководитель органа управления образования МО1 | Руководитель органа управления образования МО2 | Руководитель органа управления образования МО... | Руководитель органа управления образования МОn    | Руководитель/представитель ЭС «Наука» СП «Образованные города» | Руководитель/представитель ЭС «Общественность» СП «Образованные города» | Руководитель/представитель ЭС «Бизнес» СП «Образованные города» | Руководитель/представитель ЭС «СМИ» СП «Образованные города» |

## Координационный совет стратегии развития агломерации

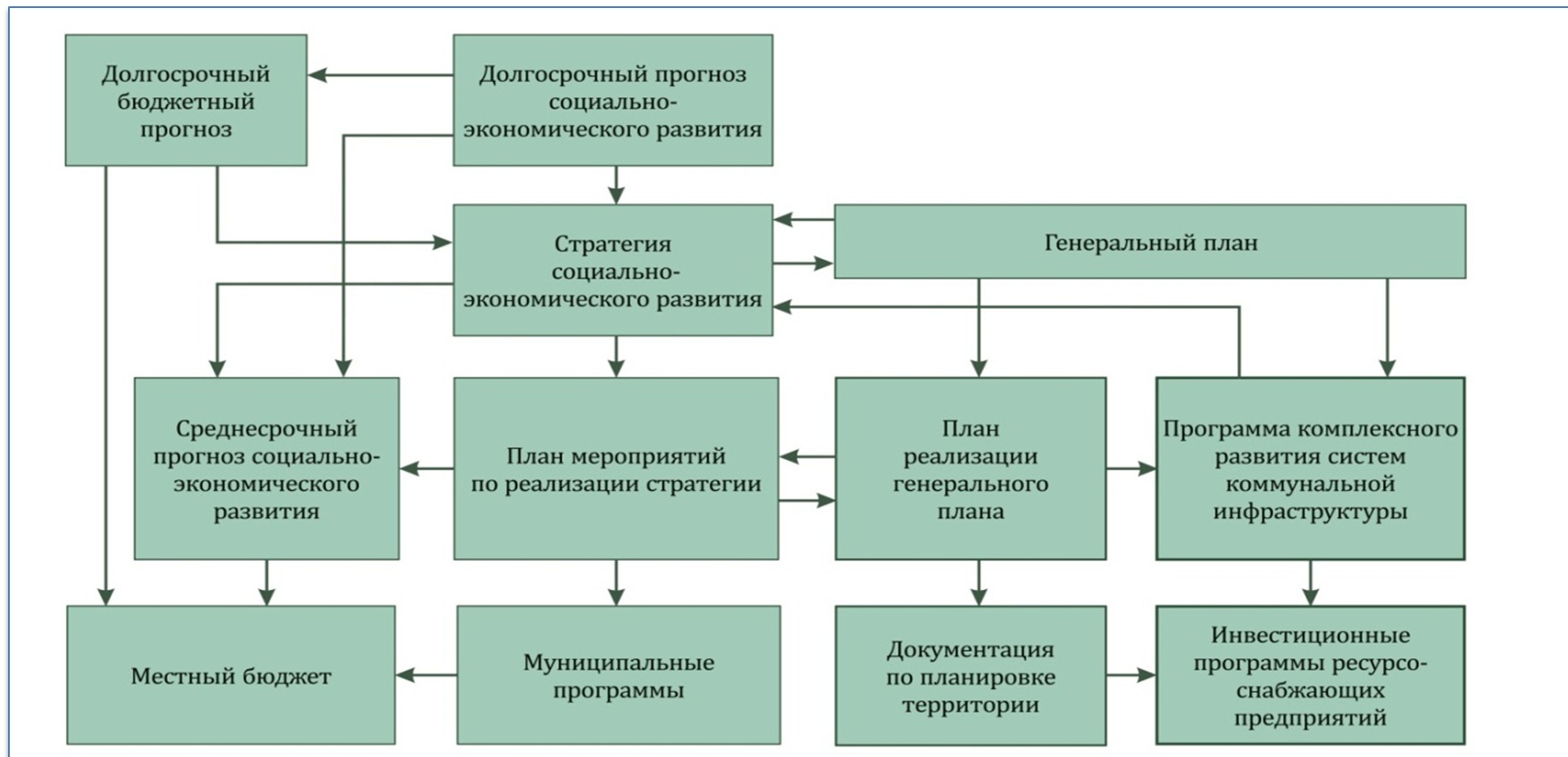
| Руководитель                                             | Отв.<br>секретарь                                      | Члены ЭС                                                                                                                                              |                                                                                                 |                                                 |                   |           |                                                                    |      |           |                                                                    |                         |                                  | Пригла-<br>шенные<br>эксперты |                       |                                                                  |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------|------|-----------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|
| Председатель<br>Правительства<br>Свердловской<br>области | Руководитель Секретариата стратегического планирования | Заместители председателя Правительства Свердловской области по ключевым направлениям соответствующим стратегическим направлениям развития агломерации | Первый заместитель председателя правительства - Министр инвестиций и развития (по согласованию) | Министр строительства и развития инфраструктуры | Министр экономики | Глава МО1 | Представитель МО1 (депутат ГД, депутат ЗСО, экс-глава – выбор МО1) | .... | Глава МOn | Представитель МOn (депутат ГД, депутат ЗСО, экс-глава – выбор МOn) | Руководитель ЭС «Наука» | Руководитель ЭС «Общественность» | Руководитель ЭС «Бизнес»      | Руководитель ЭС «СМИ» | Ведущие эксперты РФ и мира в рассматриваемых сферах деятельности |



# Структура Стратегии социально-экономического развития агломерации



# Взаимосвязь документов стратегического и градостроительного планирования (методические рекомендации по оптимизации стратегического планирования на муниципальном уровне)



# Система взаимосвязи целей-задач-показателей и разработки Стратегий

Федеральная стратегия,  
отраслевые  
федеральные  
стратегии

Региональная стратегия  
и схема территориального  
развития

Муниципальная стратегия  
и Генеральный план МО

Стратегии отдельных территорий в  
составе Региональной стратегии –  
Стратегии развития агломерации и  
документов территориального  
планирования агломерации

Комплекс  
стратегических проектов  
и программ

Муниципальная стратегия, согласованная  
со Стратегией развития агломерации, и  
Генеральный план МО соответствующий  
документам территориального  
планирования агломерации

Комплекс стратегических  
проектов и программ развития  
агломерации и МО



# Система взаимосвязи целей-задач-показателей и разработки Стратегий



# Принципиальная структура Стратегии социально-экономического развития

**Генеральная цель**  
(повышение качества жизни)

*Теоретическое обоснование  
стратегии развития*

**Стратегические направления**  
определяют основные пути достижения цели

**Стратегические программы**  
указывают последовательность действий, имеют свои тактические цели

Стратегические установки реализуются посредством системы проектов

## **Стратегические проекты**

- содержат перечни мероприятий по их реализации, сроки, объемы финансирования, показатели эффективности и индикаторы
- определен ответственный от власти (менеджер проекта)

*Примеры: Здоровье маленьких горожан; Развитие теплоисточников, магистральных и городских тепловых сетей; Развитие регулируемой улично-дорожной сети; Экологическое просвещение и образование населения.*

*Практическая часть  
стратегии развития*

## Типовая структура стратегического проекта

### 1. Паспорт стратегического проекта

- 1.1. Основания для разработки проекта
- 1.2. Инициаторы постановки проблемы
- 1.3. Координаторы проекта
- 1.4. Ответственный за контроль и реализацию проекта
- 1.5. Разработчики проекта
- 1.6. Общие затраты и источники финансирования проекта
- 1.7. Анализ сферы реализации проекта и характеристика проблемы

### 2. Сущность и окружение проекта

- 2.1. Проблема
- 2.2. Цель проекта
- 2.3. Задачи проекта
- 2.4. Целевые группы

### 3. Возможные способы достижения цели, партнеры (подрядчики) и технология проекта

- 3.1. Возможные способы достижения цели проекта
- 3.2. Технология реализации проекта

### 4. Показатели эффективности проекта

### 5. План финансирования мероприятий проекта

- 5.1. Источники финансирования
- 5.2. План финансирования проекта

Приложения

Рост показателей социально-экономического развития при реализации проекта – главный **критерий эффективности деятельности** ответственного за реализацию проекта

Стратегический проект

Срок реализации  
10 – 15 лет

Перечень мероприятий

Государственные программы

Срок реализации  
3 – 6 лет



Менеджер проекта

- max** Утвержденные минимальные и максимальные значения показателя по этапам реализации проекта
- min**
- 1** Некорректность планирования, либо непредвиденные влияния внешних факторов - необходим пересмотр методики определения реперных значений показателей, либо оргвыводы в отношении конкретного руководителя

- Рост показателей социально-экономического развития территории;
- Достижение целей проектов;
- Реализация запланированных мероприятий



Достижение утвержденных значений показателей – это не столько статистика, сколько **ИНДИКАТОР эффективности деятельности конкретного чиновника**, ответственного за реализацию проекта

## Необходима разработка и утверждение следующих документов:

- План мероприятий по формированию Стратегии развития агломерации
- Единая методика для разработки документов стратегического планирования муниципальных образований, входящих в состав агломерации, и отдельных муниципальных образований
- Концепция формирования Стратегии развития агломерации, в том числе аннотации основных программ и проектов с разбивкой на этапы (5-6 летние периоды)
- Формирование медиаплана поддержки реализации проекта формирования Екатеринбургской агломерации
- Программа «малых дел» в рамках Екатеринбургской агломерации на ближайшие 2 года, с малозатратными мероприятиями (июль 2016 г.)
- Стратегия развития Екатеринбургской агломерации

# Показатели качества жизни

## как основной критерий оценки деятельности власти и реализации стратегии

### «Стандартные» показатели оценки качества жизни

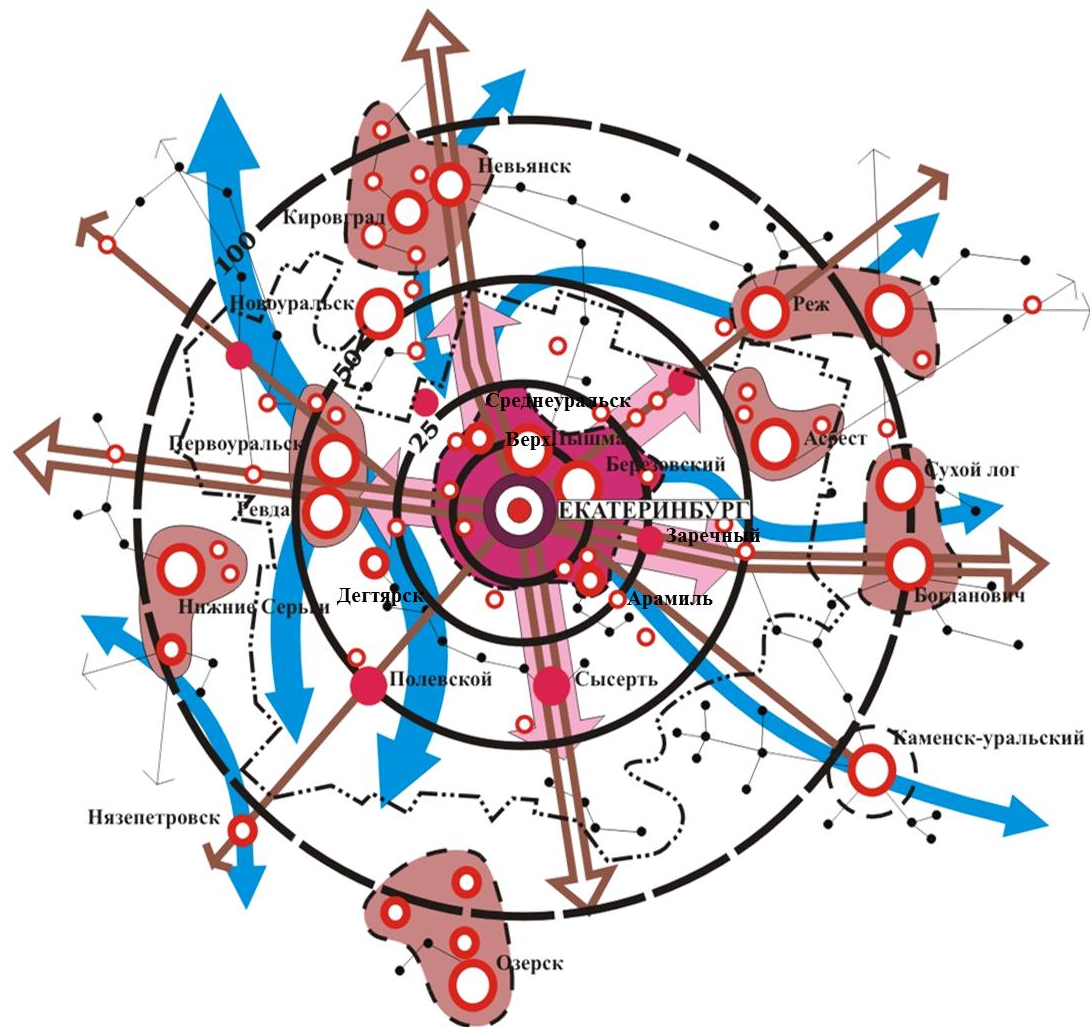
- Продолжительность жизни
- рождаемость
- смертность
- Доходы (зарботная плата, пенсии, реальные доходы, уровень бедности)
- Гарантии трудоустройства (уровень безработицы)
- Обеспеченность жильем
- Безопасность (уровень преступности)
- Экологическая безопасность (выбросы, чистота воздуха – КИЗ, качество воды)
- Удовлетворенность и т.д.

На что ориентироваться?

### Критерии по группам населения

|                           |                                                                                       |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Пенсионеры                | Размер/индексация пенсии                                                              |
|                           | Льготы                                                                                |
|                           | Доступность иных видов социальной поддержки                                           |
| Работники бюджетной сферы | Размер/индексация заработной платы                                                    |
|                           | «Социальный пакет» – садик, школа, детский лагерь – детям; поликлиника, отпуск и т.д. |
| Молодежь                  | Доступность качественного профессионального образования                               |
|                           | Возможность трудоустройства/низкая безработица                                        |
|                           | Доступность культурно-досуговых, спортивных организаций/инфраструктуры                |
| Трудоспособное население  | Уровень заработной платы                                                              |
|                           | Возможность трудоустройства/низкая безработица                                        |
|                           | Доступность жилья                                                                     |
|                           | Доступность социальной инфраструктуры                                                 |
|                           | Безопасность                                                                          |
| Малый бизнес              | Снижение административных барьеров, упрощение процедур создания бизнеса               |
|                           | Доступность кредитных ресурсов                                                        |
|                           | Снижение налоговой нагрузки                                                           |







## «Кабмин хочет уйти от ручного управления» *В России может быть запущена масштабная реформа*

<http://www.utro.ru/articles/2016/03/16/1274571.shtml>

Предлагается создать центр управления реформами и реализации ключевых проектов, который будет иметь статус комиссии, возглавляемой Президентом. Новый орган призван **повышать эффективность министерств по пяти - семи основным ключевым показателям** и координировать небольшое число приоритетных проектов.



**Утверждать ключевые показатели для правительства и для каждого министра предложено премьеру.** Он же должен оценивать эффективность министров, утверждать планы действий. К этой работе будут привлекаться эксперты.

Кроме того, авторы реформы предлагают ввести **индивидуальные планы развития для каждого чиновника.** Это позволит поднять престиж госслужбы.

Эксперты считают **правильной идею перейти от поручений к проектной работе.** Необходимо заставить бюрократический аппарат работать по определенным принципам и приоритетам, вместо того чтобы бросаться выполнять часто противоречащие друг другу поручения. Однако **ключевые решения все равно останутся за Президентом, хотя новая система позволит существенно разгрузить его.**