



ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЫШЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.12.2013г. № 1261

г. Камышлов

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», утвержденное постановлением главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 25 июня 2013 года № 583 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования»

В целях реализации статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Камышловском муниципальном районе Свердловской области на 2013-2018 годы», руководствуясь статьей 27 Устава муниципального образования Камышловский муниципальный район,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденное постановлением главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от 25 июня 2013 года № 583 (далее-Положение) следующие изменения:

1) п.62. Положения изложить в следующей редакции:

«62. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре. Для заключения трудового договора с руководителем образовательного учреждения используется типовая форма трудового договора,

утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений».

2) п.65. Положения изложить в следующей редакции:

«65. Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает и утверждает должностной оклад на основании системы критериев для дифференцированного установления оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения» (приложение № 3) .

3) п.67. Положения изложить в следующей редакции:

«67. Повышающий коэффициент руководителю образовательного учреждения, прошедшему аттестацию не устанавливается».

4) п. 68. Положения изложить в следующей редакции:

« 68. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей, главного бухгалтера и заведующих филиалами образовательного учреждения устанавливается работодателем на 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 65 настоящего Положения».

5) п.70. Положения изложить в следующей редакции:

«70. Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с «Порядком стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Камышловский муниципальный район, реализующих программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» (приложение № 4), которое предусматривает порядок, размеры и основания осуществления стимулирующих выплат. Основанием выплаты стимулирующей надбавки руководителю образовательного учреждения является выполнение «Показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (приложение №5).

2. Приложения № 3, № 4, № 5 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Камышловского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» – изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года и применяется для определения порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, заведующих филиалами, главных бухгалтеров образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, является основанием для разработки локальных нормативных актов, разрабатываемых образовательными учреждениями для введения системы оплаты труда административно – управленческого персонала образовательных учреждений муниципального образования Камышловский муниципальный район в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденными в бюджетных сметах соответствующих муниципальных образовательных учреждений на соответствующий финансовый год.

3. Управлению образования администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район (Павлюченко Н.И.):

1) обеспечить осуществление организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений;

2) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода административно – управленческого персонала с 01 января 2014 года на измененную систему оплаты труда, утвержденную настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район Калугина А.В.

Глава муниципального образования
Камышловский муниципальный район

Е.А.Баранов

Приложение № 3
 к «Положению об оплате труда
 работников муниципальных
 образовательных учреждений
 Камышловского муниципального
 района, реализующих программы
 дошкольного, начального общего,
 основного общего, среднего
 (полного) общего образования»

**Система критериев для дифференцированного установления
 оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения**

Оклад (должностной оклад) руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается на основании критериев и оценивается применением соответствующего коэффициента к средней заработной плате работников образовательного учреждения, установленного на основании плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Камышловском муниципальном районе Свердловской области на 2013-2018 годы»:

№	Руководитель муниципального образовательного учреждения	Система критериев	Минимальный оклад	коэффициент
1.	Образовательное учреждение, реализующее программы дошкольного образования	контингент менее 100 детей	21178,0	1,0 (21178,0 руб.)
		контингент от 100 до 200 детей	21178,0	до 1,2 (от 21178,0 руб. до 25414,0 руб.)
		контингент более 200 детей	21178,0	до 1,3 (от 25414,0 руб. до 27531,0 руб.)
2.	Образовательное учреждение, реализующее программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	контингент менее 100 учеников	25393,0	1,0 (25393,0 руб.)
		контингент от 100 до 200 детей	25393,0	до 1,2 (от 25393,0 руб. до 30472,0 руб.)
		контингент от 200 до 250 учеников	25393,0	до 1,3 (от 30472,0 руб. до 33011,0 руб.)
		контингент от 250 до 300	25393,0	до 1,4

		детей		(от 33011,0 руб. до 35550,0 руб.)
		контингент более 300 учеников	25393,0	до 1,5 (от 35550,0 руб. до 38090,0 руб.)

Коэффициент определяется главным распорядителем бюджетных средств не чаще одного раза в год (на 1 января), на основании соответствующих документов, подтверждающих контингент образовательного учреждения. При установлении оплаты труда руководителя образовательного учреждения контингент обучающихся и воспитанников образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

Оклад (должностной оклад) устанавливается приказом начальника Управления образования администрации Камышловский муниципальный район и указывается в трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения. Оклад (должностной оклад) индексируется при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

Приложение № 4
к «Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Камышловского муниципального
района, реализующих программы
дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования»

Порядок
стимулирования руководителей муниципальных образовательных
учреждений муниципального образования Камышловский
муниципальный район, реализующих программы дошкольного
образования начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования

1. Общие положения

1. Настоящее Порядок разработан в целях материального стимулирования труда руководителей образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее – руководитель образовательного учреждения) повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

Порядок стимулирования направлен на усиление связи оплаты труда руководителя образовательного учреждения с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы образовательного учреждения, развитием инновационных процессов в системе образования района, созданием предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала руководителя образовательного учреждения.

2. Настоящий Порядок определяет размеры, порядок и основания осуществления стимулирующих выплат.

3. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения производятся в пределах фонда стимулирования руководителя, *который составляет 30% фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения, формируемого главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.*

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании результатов эффективной работы руководителя образовательного учреждения.

2. Виды и условия выплат стимулирующего характера

5. Виды выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений подразделяются на:

- премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- стимулирующие выплаты за эффективность деятельности;

6. Премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- условно-постоянные;
- условно-временные (разовые).

6.1. условно-постоянные выплаты назначаются приказом Управления образования администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район за интенсивность и высокие результаты работы, имеющие длительный период выполнения (год и более).

К таким видам премиальных выплат относятся выплаты за:

- руководство работой по реализации международных образовательных проектов, направленных на развитие образования, повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения;

- работу в специализированных советах, комиссиях Управления образования;

- непосредственное участие в реализации целевых проектов и программ;

- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения, реализации проектов, программ, в том числе по результатам участия в конкурсном отборе и за счет средств (грантов) из разных финансовых источников, ведение экспериментальной работы на основе представления результатов;

Данные премиальные выплаты производятся ежемесячно в течение установленного периода

6.2. условно-временные (разовые) выплаты назначаются приказом Управления образования администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район за интенсивность и высокие результаты работ, выполняемых в ограниченный период времени (менее года).

Данные премиальные выплаты производятся в разовом порядке. К таким видам относятся выплаты:

- по итогам конкурсов, отражающих инновационный характер работы образовательного учреждения;

- за организацию и высокий уровень проведения мероприятий различного уровня (международных, российских, областных, муниципальных), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно-массовой, спортивной работой;

- за своевременную и качественную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году;

- за руководство, разработку и внедрение мероприятий по экономии энергоресурсов при наличии подтвержденного эффекта;

- за разработку и внедрение инновационных педагогических технологий (авторских программ) в образовательном процессе, прошедших экспертизу;

- за внедрение и использование информационных технологий в процессе управления учреждением;

- за укомплектованность образовательного учреждения руководящими и педагогическими кадрами к началу учебного года;

- за качественную организацию диспансеризации обучающихся, воспитанников;
- за качественное обеспечение летнего отдыха, оздоровления, занятности обучающихся, воспитанников;
- сохранность контингента обучающихся и воспитанников за отчетный период, выполнение государственного задания, контрольных цифр приема;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за высокие показатели работы образовательного учреждения по итогам года.

6.3. к условно – временным выплатам относятся так же выплаты, сумма которых утверждена Коллективным трудовым договором образовательного учреждения, в том числе:

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области;
- при награждении государственными наградами РФ и наградами Свердловской области;
- в связи с праздничными и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- в связи со смертью близкого родственника;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя образовательного учреждения полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

7. Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности назначаются не реже 1 раза в квартал по результатам достижения показателей эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения (показатели – прилагаются). Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности руководителя образовательного учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования на квартал.

При принятии решения о стимулирующей выплате премий учитываются группы показателей:

1. качество и общедоступность образования в ОУ;
2. участие ОУ, педагогов, работников в инновационной деятельности;
3. развитие кадрового потенциала;
4. эффективность управленческой деятельности;
5. сохранение здоровья детей.

А так же:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем ОУ своих должностных обязанностей;

8. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения по итогам работы за квартал не выплачиваются в случае наличия:

- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

- нарушений финансовой, налоговой дисциплины в деятельности образовательного учреждения;
 - выявленных фактов грубых нарушений законодательства в связи с действиями (бездействиями) руководителя образовательного учреждения;
 - приостановления деятельности учреждения по вине руководителя.
- Указанные нарушения должны быть подтверждены соответствующими документами.

3. Порядок установления стимулирующих и премиальных выплат по итогам работы

9. Премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с пунктами 6 настоящего Положения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя образовательного учреждения приказом начальника Управления образования. Основанием является ходатайство Совета образовательного учреждения или иного общественного органа о стимулировании руководителя образовательного учреждения.

Размеры стимулирующих выплат определяются до 100% должностного оклада в зависимости от объема работ, их сложности, важности, времени выполнения, но не превышают определенного на календарный год фонда стимулирования руководителя.

10. Стимулирующие выплаты за эффективность деятельности руководителя образовательного учреждения устанавливаются 1 раз в квартал комиссии по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Камышловский муниципальный район (далее – Комиссия). Состав комиссии, из числа членов Муниципального Совета управления образования, утверждается приказом Управления образования.

Установление стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения по итогам работы осуществляется в следующем порядке.

1) руководитель образовательного учреждения представляют в Комиссию:

- информацию о достижениях показателей эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения за квартал на основании критериев оценки и целевых показателей;

- ходатайство Совета образовательного учреждения или иного общественного органа о стимулировании руководителя образовательного учреждения на основании пункта 7 настоящего Положения.

2) на основании представленной информации и ходатайства Комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения по итогам работы за квартал. На основании решения комиссии издается приказ Управления образования о стимулировании руководителя образовательного учреждения.

11. Ежемесячный размер стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения составляет 30% минимального оклада, установленного на основании «дорожной карты».

12. Стимулирующие выплаты, за исключением разовых и единовременных премиальных выплат, начисляются руководителю образовательного учреждения за фактически отработанное время.

Приложение № 5
к «Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Камышловского муниципального
района, реализующих программы
дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего
(полного) общего образования»

Показатели эффективности деятельности
руководителя образовательного учреждения

Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы руководителя образовательного учреждения устанавливаются по 5 группам:

1. качество и общедоступность образования;
2. участие ОУ, педагогов, работников в инновационной деятельности;
3. развитие кадрового потенциала;
4. эффективность управленческой деятельности;
5. сохранение здоровья детей.

Целевые показатели эффективности работы руководителя образовательного учреждения		Критерии оценки эффективности работы руководителя образовательного учреждения	Оценка руководителя образовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (Реализуется «+»)	Оценка руководителя образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования (Реализуется «+») Не реализуется «-»)
1. Качество и общедоступность образования				
1	Выполнение муниципального задания образовательным учреждением	1.Выполнение муниципального задания за анализируемый период по количественным показателям с учетом эффективности расходования бюджетных средств не менее 90%	x	x
2	Соответствие деятельности образовательного	2.Отсутствие замечаний со стороны уполномоченных органов исполнительной власти	x	x

	учреждения требованиям законодательства в сфере образования	3.Отсутствие замечаний со стороны родителей и общественности.	x	x
3	Защита прав и законных интересов обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	4.Отсутствие предписаний и представлений уполномоченных органов исполнительной власти	x	x
4	Информационная открытость образовательного учреждения	5.Наличие ежемесячной обновляемой информации на сайте образовательного учреждения, информационных стендах, средствах массовой информации с отражением актуальной деятельности образовательного учреждения	x	x
5	Предоставление информации по запрашиваемым формам с соблюдением сроков	6.Своевременная и качественная статистическая отчетность	x	x
		7.Своевременная и качественная электронная статистическая отчетность	x	x
6	Улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательного учреждения (9-е;11-е классы)	8.Выше средних по району	X	-
		9.Выше средних по Свердловской области	X	-
		10.Выше средних по РФ	X	-
7	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (воспитанников)	11.Положительная динамика качества образования обучающихся (воспитанников) за рассматриваемый период (подтверждение результатами внутреннего контроля образовательного учреждения, муниципального контроля)	x	x
8	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	12.Процент охвата дополнительным образованием учащихся от 50% до 70%, воспитанников от 10 до 30%	x	x
9	Участие учащихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, интернет конкурсах	13.100% участие школы и учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, рекомендуемых Управлением образования; 100% участие детского сада в конкурсах соревнованиях, рекомендуемых Управлением образования	x	x

10	Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних	14.Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	x	-
2.	Участие образовательного учреждения, педагогов, работников в инновационной деятельности			
11	Развитие инновационной деятельности, реализация образовательных программ, имеющих значение для муниципальной системы образования ведение экспериментальной работы	15.Участие образовательной организации, педагогов в инновационной деятельности, экспериментальной работе. (в том числе, введении предпрофильного обучения, предпрофильной подготовки в школе)	x	x
12	Организация и участие педагогического коллектива в конкурсах районного, областного, российского уровней	16.Участие образовательного учреждения, педагогов в муниципальных, областных и иных конкурсах, рекомендуемых Управлением образования	x	x
13	Проведение образовательным учреждением районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	17.Организация районных, областных мероприятий и (или) участие в областных мероприятиях	x	x
14	Участие руководителя в районных и областных мероприятиях	18.Личное участие руководителя в районных и областных мероприятиях	x	x
15	Реализация социокультурных проектов	19.Работа музея, театра, реализация социальных проектов, работа научного общества учащихся, организация шефской работы и др.	x	x
3.	Развитие кадрового потенциала			
16	Организация повышения квалификации педагогических кадров	20.Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x	x
17	Организация аттестации педагогических работников	21.Доведение показателя, принятого по муниципальному образованию на текущий год	x	x
18	Укомплектованность профессиональными педагогическими кадрами	22.100% выполнение образовательной программы и учебного плана образовательным учреждением	x	x
4.	Эффективность управленческой деятельности			
19	Выполнение показателей эффективности деятельности учреждения,	23.Доведение соотношения педагогического и обслуживающего персонала в соотношение 60:40	x	-
		24.Экономия топливно-	x	x

		энергетических ресурсов за анализируемый период на 3%		
		25.Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	x	x
		26.Рост средней заработной платы основного персонала всравнений с предыдущим периодом (без учета повышения ФОТ) до установленной по муниципальному образованию суммы	x	x
		27.Привлечение внебюджетных средств	x	x
20	Функционирование системы государственно-общественного управления	28.Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении (наличие представленных протоколов и рассматриваемых вопросов)	x	x
5.	Сохранение здоровья детей			
21	Организация оздоровления и трудоустройства детей	29.Выполнение муниципального задания по оздоровлению детей	x	x
22	Реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (в том числе по работе с детьми, имеющими отклонения в развитии)	30.Наличие программы и ее реализация в образовательном учреждении	x	x
23	Организация качественного обеспечения горячим питанием детей	31.Выполнение муниципального задания по организации горячего питания для детей	x	x

Знаком «X» отмечается рассмотрение критерия оценки.

Результат деятельности руководителя образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, устанавливается на основании 23 целевых показателей.

Руководитель образовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, набравший от 28 до 31 положительных критериев оценки, признается руководителем эффективно управляющим образовательным учреждением.

Руководитель образовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, набравший менее 15 положительных критериев оценки, признается руководителем не эффективно управляющим образовательным учреждением.

Руководитель образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования, набравший от 23 до 26 положительных критериев оценки, признается руководителем эффективно управляющим образовательным учреждением.

Руководитель образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования, набравший менее 15 положительных критериев оценки, признается руководителем не эффективно управляющим образовательным учреждением.

Руководителю образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования эффективно управляющего образовательным процессом устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 30% минимального оклада, установленного на основании «дорожной карты».

На основании результатов оценки руководителю, не эффективно управляющему образовательной организацией, предлагается досрочная процедура аттестации на соответствие занимаемой должности.

По результатам аттестации принимается решение о продлении или расторжении трудового договора.

Наличие замечаний по трудовой и финансовой дисциплине или иные нарушения, допущенные по вине руководителя образовательного учреждения, нашедшие отражение в приказе Управления образования в устанавливаемом периоде (месяце), дает право снять стимулирующую выплату.

Экономия по стимулирующему фонду оплаты труда руководителя ОУ распределяется на стимулирование работников ОУ.