# Информация о работе  комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район  за 3 квартал 2018 года

В 3 квартале 2018 года состоялось 1 заседание комиссии, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим и обращения лица, ранее замещавшего должность муниципальной службы в администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район о даче согласия на заключении трудового договора.

2. Рассмотрение представления главы муниципального образования Камышловский муниципальный район по оценке комиссией обстоятельств, изложенных в представлении Камышловской межрайонной прокуратуры о нарушении законодательства в сфере противодействия коррупции муниципальным служащим администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район.

По результатам проведенного заседания Комиссией приняты следующие решения:

1.Дать согласие на замещение бывшим муниципальным служащим должности на предприятии, поскольку функции по управлению данной организацией не входили в служебные обязанности муниципального служащего администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район.

2. С учетом того, что муниципальным служащим администрации муниципального образования Камышловский муниципальный район, при исполнении обязанностей иного должностного лица заблаговременно нормативно урегулирован вопрос недопущения конфликтной ситуации, связанной с возникновением личной заинтересованности (прямой или косвенной), влияющей или способной повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), а также исключена возможность получения муниципальным служащим или его супругой доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), а значит указанные в представлении обстоятельства не требуют принятия обязательных мер по урегулированию конфликта интересов путем уведомления работодателя, установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов.

3. В целях недопущения неправомерных действий при наличии различного толкования последствий обстоятельств, указанных в представлении, рекомендовать главе муниципального образования Камышловский муниципальный район, как представителю нанимателя при временном возложении обязанностей, дополнительно отражать в распорядительном акте указание, исключающее распорядительные функции, способствующие возникновению конфликта интересов.